

oc vs Internet

91.16%

8.84% Similarity

578 Sources

Ori

ginality

eb sources: 578 sources found

. http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/1301/1/AKHMAAD%20BUSTANUL%20AR...	1.92%
. http://lib.unnes.ac.id/1133/1/2015.pdf	1.17%
. http://eprints.undip.ac.id/26759/1/25_HAL.pdf	1.08%
. http://eprints.uny.ac.id/15141/1/Skripsi.pdf	1.07%
. https://smartaccounting.files.wordpress.com/2011/03/analisis-reaksi-pasar-terhadap-pengumuman-...	1.04%
. https://core.ac.uk/download/pdf/11065417.pdf	1%
. http://eprints.undip.ac.id/8115/1/Jamaan.PDF	0.99%
. http://ramliman76.blogspot.com/2013/06/bab-iiipengaruh-kecerdasan-emosional-eq.html	0.97%
. http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/26273/Appendix.pdf;sequence=1	0.9%
0. http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/65441/Chapter%20III-V.pdf?sequence=3&...	0.87%
1. http://eprints.undip.ac.id/22560/3/Skripsi_(fix)_pdf.pdf	0.87%
2. https://www.slideshare.net/takimmatav/jurnal-msdm	0.87%
3. http://dokumen.tips/documents/achmadsolechan-560f088b61e4a.html	0.85%
4. http://james-bono.blogspot.com/2012/02/persepsi-konsumen-terhadap-suatu-produk_03.html	0.85%
5. http://eprints.undip.ac.id/22572/1/SKRIPSI_Rimba_Kusumadilaga.PDF	0.84%
6. https://dokumen.tips/documents/pengaruh-ukuran-perusahaan-leverage-dan-likuiditas-terhadap.html	0.84%
7. http://e-journal.uajy.ac.id/386/6/5EA16576.pdf	0.84%
8. http://e-journal.uajy.ac.id/3427/6/5EA14247.pdf	0.84%
9. http://www2.stat-athens.aueb.gr/~grstats/notes/SPSS.pdf	0.84%
0. http://eprints.undip.ac.id/24271/1/ALWIYAH_JAMIL.pdf	0.79%
1. http://dokumen.tips/documents/gbcakuntansi-sosial-bentuk-kepedulian-perusahaan-terhadap-lingk...	0.74%
2. https://core.ac.uk/download/pdf/35401373.pdf	0.73%
3. http://www.pekerjadata.com/2014/05/23-skripsi-analisis-pengaruh-penerapan_7.html	0.69%
4. https://dokumen.tips/documents/analisis-pengaruh-struktur-kepemilikan-terhadap-kinerja-perusah...	0.68%
5. http://eprints.undip.ac.id/18819/1/RAKHMAT_NUGROHO.pdf	0.68%
6. http://www3.nd.edu/~rwilliam/stats2/l11.pdf	0.66%
7. http://eprints.dinus.ac.id/5065/1/11974.pdf	0.66%
8. http://eprints.undip.ac.id/28514/1/JURNAL.pdf	0.66%
9. https://datakata.files.wordpress.com/2015/01/kai-04.pdf	0.66%
0. https://dokumen.tips/documents/pengaruh-corporate-social-responsibility-terhadap-nilai-perusahaa...	0.66%
1. https://ejournal.stiesia.ac.id/jira/article/viewFile/851/808	0.66%
2. https://www.slideshare.net/Medresearch/spss-instructions-for-introduction-to-biostatistics	0.62%
3. http://tipsserbaserbi.blogspot.com/2017/02/259-contoh-judul-skripsi-lengkap-akuntansi-untuk-dimi...	0.56%
4. https://dokumen.tips/documents/analisis-pengaruh-likuiditas-kebijakan-hutang-dan-operating-lever...	0.52%
5. http://ryanrahmadi99.blogspot.com/2015/01/proposal-pengaruh-kecerdasan-emosional.html	0.5%
6. http://dokumen.tips/documents/etika-profesi-baru-lagi.html	0.44%
7. http://eprints.undip.ac.id/22540/1/RONALD_ARISETYAWAN.PDF	0.44%
8. http://eprints.undip.ac.id/26964/1/Jurnal.pdf	0.42%
9. https://adengpelu.wordpress.com/category/softskill	0.4%
0. http://etikanorma.blogspot.com	0.4%
1. http://eprints.undip.ac.id/26538/1/JURNAL.pdf	0.39%
2. https://rismaeka.wordpress.com/category/softskill	0.39%
3. http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525...	0.39%
4. https://alfiansitio.wordpress.com/2015/10/19/teori-etika-dan-profesi	0.39%

Similarity

Similarity from a chosen source

Citation

References



Skripsi

Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Peningkatan Profesionalisme Akuntan Manajemen di Perusahaan Manufaktur Semarang

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Ivonne Angela Kusuma

13.60.0103

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

2017

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Peningkatan Profesionalisme Akuntan Manajemen di Perusahaan Manufaktur Semarang



Oleh:

Ivonne Angela Kusuma

13.60.0103

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 15 Oktober 2017

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., M.Si.

Rabu, 15 November 2017 skripsi dengan judul :

Oleh :

13.60.0103

Tim penguji

St. Vena Purri, S1, Akt., A. Rantana, SE., M.Si., CSRS. Clara Susilawati, SE., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Profesionalisme Akuntan Manajemen di Perusahaan Manufaktur Semarang

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 15 November 2017

Yang menyatakan,

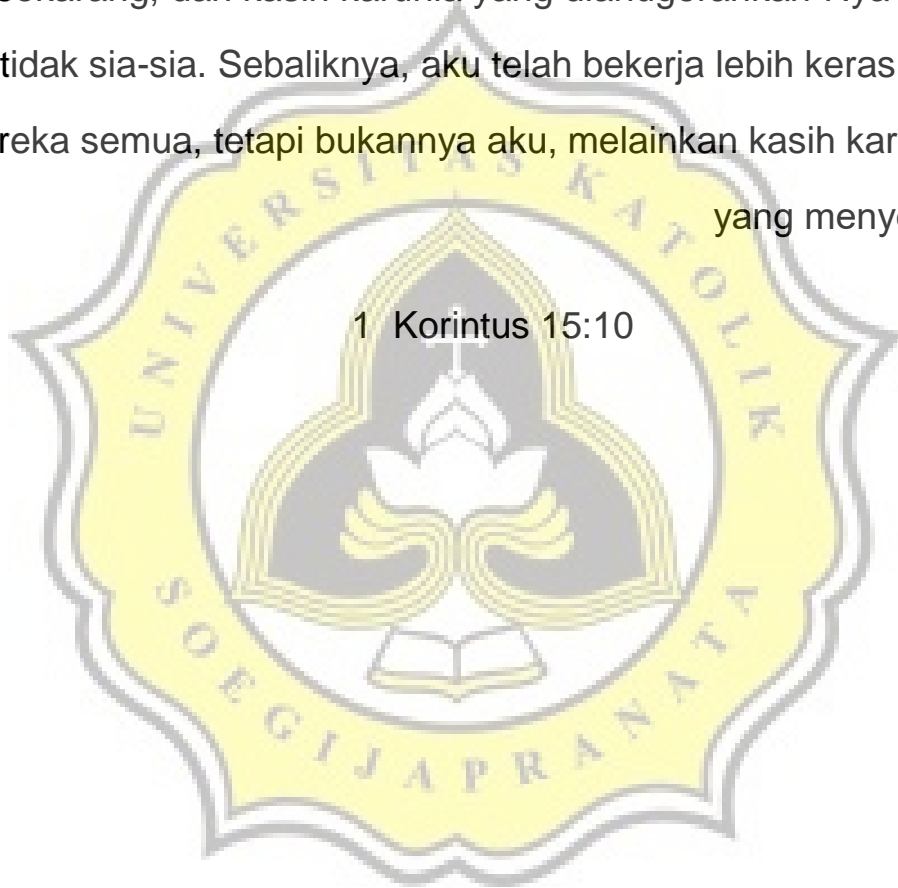
Ivonne Angela Kusuma



HALAMAN MOTTO

“Tetapi karena kasih karunia Allah aku adalah sebagaimana aku ada sekarang, dan kasih karunia yang dianugerahkan-Nya kepadaku tidak sia-sia. Sebaliknya, aku telah bekerja lebih keras dari pada mereka semua, tetapi bukannya aku, melainkan kasih karunia Allah yang menyertai aku.”

1 Korintus 15:10



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas rahmat, berkat, dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Profesionalisme Akuntan Manajemen di Perusahaan Manufaktur Semarang”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesaiannya skripsi ini penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas rahmat, berkat, dan penyertaan-Nya.
2. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan FEB atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Papi, Mami, Daud Rusli, dan keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
5. Teman-teman seperjuangan, Tiak, Avik, Milka, Oliv, Kumala, dan lain-lain yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan studi.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
Abstraksi	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Pikir	7
1.6. Sistematika Penulisan Skripsi	8

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Etika Profesi	9

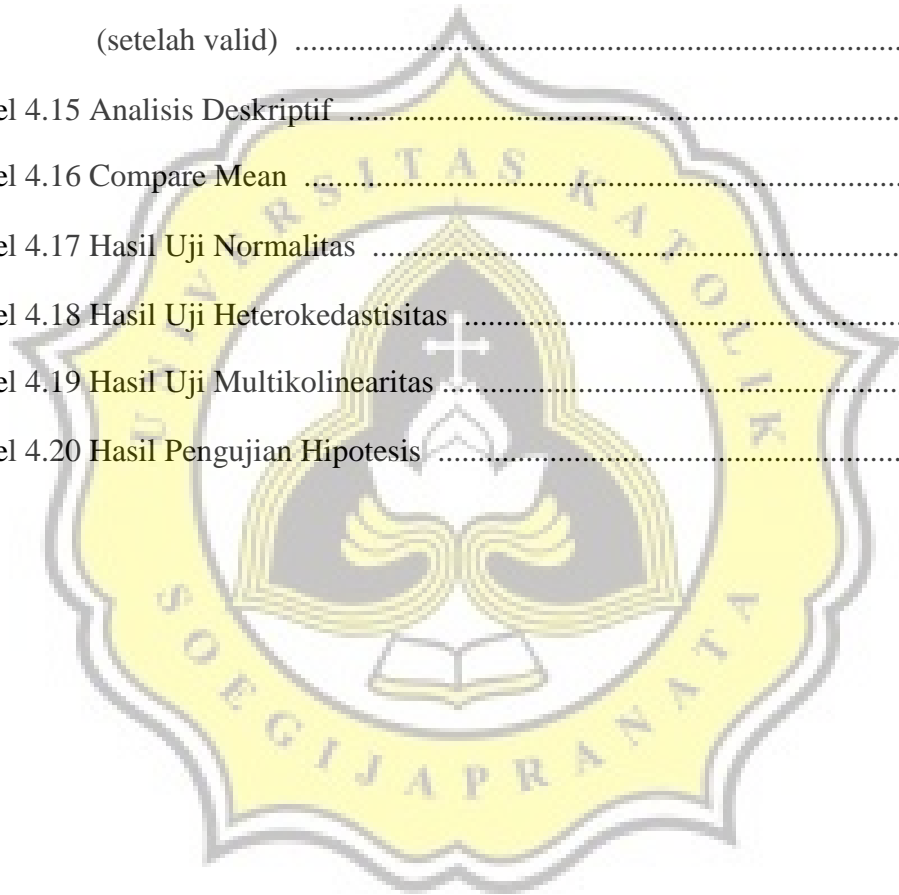
2.1.2. Komitmen Organisasi	11
2.1.3. Kecerdasan Emosional	12
2.1.4. Profesionalisme	17
2.1.5. Akuntan Manajemen	18
2.2. Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1. Penerapan Etika Profesi dengan Peningkatan Profesionalisme Akuntan Manajemen	21
2.2.2. Komitmen Organisasi dengan Peningkatan Profesionalisme Akuntan Manajemen	22
2.2.3. Kecerdasan Emosional dengan Peningkatan Profesionalisme Akuntan Manajemen	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.2. Sumber dan Jenis Data Penelitian	25
3.3. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	26
3.3.1. Variabel Independen	26
3.3.2. Variabel Dependen	28
3.4. Alat Analisis Data	29
3.4.1. Pengujian Alat Pengumpulan Data	29
3.4.2. Uji Hipotesis	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Responden	36

4.1.1. Data Responden	38
4.2. Analisis Validitas dan Reliabilitas	39
4.2.1. Variabel Etika Profesi	39
4.2.2. Variabel Komitmen Organisasi	40
4.2.3. Variabel Kecerdasan Emosional	43
4.2.4. Variabel Profesionalisme	46
4.3. Analisis Deskriptif	51
4.4. Analisis Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1. Uji Normalitas	55
4.4.2. Uji Heterokedastisitas	56
4.4.3. Uji Multikolinearitas	57
4.5. Pengujian Hipotesis	57
4.6. Pembahasan	59
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	64
5.3. Keterbatasan dan Implikasi	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Penyebaran Kuesioner	36
Tabel 4.2. Data Responden	38
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Etika Profesi	39
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen	
Organisasi (sebelum valid)	40
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen	
Organisasi (sebelum valid)	41
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen	
Organisasi (setelah valid)	42
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kecerdasan	
Emosional (sebelum valid)	43
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kecerdasan	
Emosional (sebelum valid)	44
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kecerdasan	
Emosional (setelah valid)	45
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Profesionalisme	
(sebelum valid)	46
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Profesionalisme	
(sebelum valid)	47

Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Profesionalisme (sebelum valid)	48
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Profesionalisme (sebelum valid)	49
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Profesionalisme (setelah valid)	50
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif	51
Tabel 4.16 Compare Mean	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.18 Hasil Uji Heterokedastisitas	56
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir	7
----------------------------------	---



ABSTRAK

Profesionalisme sangat dibutuhkan di era sekarang ini. Perusahaan membutuhkan para akuntan manajemen yang bekerja secara profesional. Sikap profesional akan membantu perusahaan dalam menciptakan loyalitas yang tinggi bagi klien dan pekerjanya. Profesionalisme ini diukur menggunakan beberapa variabel yaitu etika profesi, komitmen organisasi, dan kecerdasan emosional. Oleh karena itu, penelitian ini mereplikasi penelitian sebelumnya dengan sampel yang berbeda yaitu akuntan manajemen.

Populasi penelitian ini adalah seluruh akuntan manajemen yang bekerja di perusahaan manufaktur yang berada di Semarang. Sampel dilakukan dengan teknik *Random Sampling*. Sebanyak 166 akuntan manajemen menjadi sampel penelitian dengan mengisi kuesioner. Hasilnya penerapan etika profesi dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif terhadap profesionalisme, sedangkan kecerdasan emosional berpengaruh secara negatif terhadap profesionalisme.

Kata Kunci : Profesionalisme, Etika, Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional

